

Отчет о деятельности уполномоченного по этике  
отчетный период 4 квартал 2018 года

№ п/п	Показатели	Всего за отчетный период
1.	Оказана индивидуальная консультативная помощь по вопросам соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса государственных служащих Республики	6
1.1.	государственным служащим	4
1.2.	физическим и юридическим лицам	2
2.	Осуществлено личных приемов граждан	7
2.1.	в том числе выездных приемов	7
3.	Поступило обращений по фактам нарушения норм служебной этики государственными служащими, в том числе:	2

3.1.	от государственных служащих	2
3.2.	от физических и юридических лиц	
3.3.	от государственных органов	
3.4.	из СМИ	
3.5.	из других источников	
3.6.	всего обоснованных	
3.7.	всего восстановлены нарушенные права и законные интересы обратившихся	
4.	Количество материалов, выявленных в ходе мониторинга публикаций СМИ в отношении служащих, в том числе:	
4.1.	позитивных материалов	
4.2.	негативных материалов	
4.3.	выявленные материалы в ходе мониторинга аккаунтов государственных служащих в социальных медиа	
5.	Направлено материалов к соответствующим должностным лицам с предложением о рассмотрении ответственности государственных служащих, допустивших нарушение норм служебной этики, в том числе по ним приняты следующие меры:	
5.1.	привлечено к дисциплинарной ответственности	
5.2.	материалы направлены на рассмотрение в правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы для решения вопроса о привлечении лица к уголовной или административной ответственности	
5.3.	меры не приняты	
5.4.	в том числе ожидается принятие мер в следующем отчетном периоде	
6.	Проведена разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса, в том числе:	3

6.1.	лекции и семинары	2
6.2.	размещено видеосюжетов и радиоматериалов	
6.3.	опубликовано статей в печатных СМИ	
6.4.	на интернет-ресурсах	1
7.	Осуществлено выездов в регионы, в том числе:	1
7.1.	в области	
7.2.	в районы	1
7.3.	в сельские округа	
7.4.	в заграничные учреждения	
8.	Количество поощренных лиц, внесших значительный вклад в формирование положительного имиджа государственного органа и позитивного климата в коллективе по предложению уполномоченного по этике	1
9.	Количество служащих, принявших участие в анонимном анкетировании по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	196
9.1.	количество принятых мер по итогам проведения анализа по результатам анонимного анкетирования по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	2
10.	Количество государственных служащих в письменной форме уведомивших своего непосредственного руководителя или руководства государственного органа о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	
11.	Принято мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов непосредственными руководителями либо руководством государственного органа по обращениям лиц или при получении информации из других источников, в том числе:	

11.1.	отстранены от исполнения должностных обязанностей, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов, лица, уведомившие в письменной форме о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	
11.2.	изменены должностные обязанности по устранению конфликта интересов	
11.3.	приняты иные меры по устранению конфликта интересов	

Департамент государственных доходов  
по Павлодарской области

\_\_\_\_\_   
Уполномоченный по этике

(Ф.И.О. (при его

Дата 18 12 2018г.

место

Навлодар облысы Мемлекеттік кірістер Департаменті әдеп жөніндегі уәкінің қызметі туралы есеп Есепті кезең 2018 жылғы 4 тоқсан

№ п/п	Көрсеткіштер	Есепті кезеңдегі жалпы саны
1.	Мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасы заңнамаларының және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексінің (бұдан әрі – Әдеп кодексі) талаптарын сақтау мәселелері бойынша жеке консультативті көмек көрсетілді, оның ішінде:	6
1.1.	мемлекеттік қызметшілерге	4

1.2.	жеке және заңды тұлғаларға	2
2.	Азаматтардың жеке қабылдаулары	7
2.1.	оның ішінде шығу кездесулері	7
3.	Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп нормаларын бұзу фактілері бойынша өтініштердің келіп түсуі, оның ішінде:	2
3.1.	мемлекеттік қызметшілерден	2
3.2.	жеке және заңды тұлғалардан	
3.3.	мемлекеттік органдардан	
3.4.	БАҚ-тан	
3.5.	басқа көздерден	
3.6.	дәлелділердің саны	
3.7.	арыздандықтардың құқықтары мен заңды мүдделері қайта қалпына келтірілді	
4.	БАҚ-тағы басылымдарды мониторингтеу барысында қызметшілерге қатысты анықталған материалдардың саны, оның ішінде:	
4.1.	жағымды материалдар	
4.2.	жағымсыз материалдар	

4.3.	Әлеуметтік медиадағы аккаунттарды мониторингтеу барысында анықталған материалдар	
5.	Қызметтік әдеп нормаларын бұзған мемлекеттік қызметшілердің жауапкершілігін қарастыруға қатысты материалдарды жауазымды тұлғаларға жолданған ұсыныстар, оның ішінде оларға қатысты мынадай шаралар қабылданды:	
5.1.	тәртіптік жауапкершілікке тартылды	
5.2.	қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тарту мәселесін қарау үшін материалдар құқық қорғау және басқа да уәкілетті органдарға жіберілді	
5.3.	шара қабылданбады	
5.4.	оның ішінде шара қабылдау келесі есептік төксанда күтіледі	
6.	Әдеп кодексі және мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасының заңнамаларын сақтау бойынша түсіндірме жұмыстары жүргізілді, оның ішінде:	3
6.1.	дәріс пен семинарлар	2
6.2.	орналастырылған бейнесюжеттер мен радиоматериалдар	
6.3.	БАҚ-та жарияланған баспалы мақалалар	
6.4.	интернет-ресурстарындағы мақалалар	1
7.	Аймақтарға шығу іске асырылды, оның ішінде:	1
7.1.	облыстарға	
7.2.	аудандарға	1
7.3.	селолық округтарға	

7.4.	шет елдерге	
8.	Әлеп жөніндегі уәкілдің ұсынысы негізінде мемлекеттік органның оң имиджін және ұжымда жағымды ахуал қалыптастыруға елеулі үлес қосқаны үшін көтермеленген қызметшілердің саны	1
9.	Қызметтік әлеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілетін анонимді сауалнамаға қатысушылардың саны, оның ішінде:	196
9.1.	қызметтік әлеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілген анонимді сауалнамаға анализ қорытындысы бойынша атқарылған шаралардың саны	2
10.	Туындаған мүдделер қатығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өзінше белгілі болған сәтте тікелей басшысын немесе мемлекеттік органның басшылығын ол жөнінде жазбаша түрде хабардар еткен қызметкерлердің саны	
11.	Азаматтардың өтініші немесе басқа да көздерден ақпарат алу негізінде тікелей басшылардың немесе мемлекеттік орган басшылығының мүдделер қатығысын болдырмау мен реттеу туралы шара қабылданды, оның ішінде:	
11.1.	туындаған мүдделер қатығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы жазбаша түрде хабардар еткен адамдардың мүдде қатығысы туындаған немесе туындауы мүмкін лауазымды міндеттерін атқарудан шеттегілді	
11.2.	мүдделер қатығысын болдырмауға байланысты лауазымды міндеттері өзгертілді	
11.3.	мүдделер қатығысын болдырмауға байланысты өзге де шаралар қабылданды	



Павлодар облысы бойынша  
Мемлекеттік кірістер департаменті:

Әдеп жөніндегі уәкіл

 Т.А.Ә. (болған жағдайда) қолы

2018 жылғы «29» 12.