

отчетный период 2021 года

№	Показатели	2021
1.	Оказана индивидуальная консультативная помощь по вопросам соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом	21
1.1.	государственным служащим	
1.2.	физическим и юридическим лицам	21
2.	Осуществлено личных приемов граждан	8
2.1.	в том числе выездных приемов	
3.	Поступило обращений по фактам нарушения норм служебной этики государственными служащими, в том числе:	2
3.1.	от государственных служащих	
3.2.	от физических и юридических лиц	2
3.3.	от государственных органов	
3.4.	из СМИ	
3.5.	из других источников	
3.6.	всего обоснованных	
3.7.	всего восстановлены нарушенные права и законные интересы обратившихся	
4.	Количество материалов, выявленных в ходе мониторинга публикаций СМИ в отношении служащих, в том числе:	
4.1.	позитивных материалов	
4.2.	негативных материалов	
4.3.	выявленные материалы в ходе мониторинга аккаунтов государственных	
5.	Направлено материалов к соответствующим должностным лицам с предложением о рассмотрении ответственности государственных служащих, допустивших нарушение норм служебной этики, в том числе по ним приняты	
5.1.	привлечено к дисциплинарной ответственности	
5.2.	материалы направлены на рассмотрение в правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы для решения вопроса о	
5.3.	меры не приняты	
5.4.	в том числе ожидается принятие мер в следующем отчетном периоде	
6.	Проведена разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы.	103
6.1.	лекции и семинары	5
6.2.	размещено видеосюжетов и радиоматериалов	3
6.3.	опубликовано статей в печатных СМИ	3
6.4.	на интернет-ресурсах	92
7.	Осуществлено выездов в регионы, в том числе:	2
7.1.	в области	
7.2.	в районы	2
7.3.	в сельские округа	
7.4.	в заграничные учреждения	
8.	Количество поощренных лиц, внесших значительный вклад в формирование положительного имиджа государственного органа и позитивного климата в коллективе по предложению уполномоченного по этике	5
9.	Количество служащих, принявших участие в анонимном анкетировании по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	410
9.1.	количество принятых мер по итогам проведения анализа по результатам анонимного анкетирования по мониторингу соблюдения норм служебной этики и состояния морально-психологического климата в коллективе	2
10.	Количество государственных служащих в письменной форме уведомивших своего непосредственного руководителя или руководства государственного	
11.	Принято мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов непосредственными руководителями либо руководством государственного органа по обращениям лиц или при получении информации из других	
11.1.	отстранены от исполнения должностных обязанностей, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов, лица, уведомившие в письменной форме о возникшем конфликте интересов или возможности его	
11.2.	изменены должностные обязанности по устранению конфликта интересов	
11.3.	приняты иные меры по устранению конфликта интересов	

Департамент государственных доходов
по Павлодарской области
Уполномоченный по этике

г.Павлодар
ул.Астана, 57
Горьев Т.З.

(Ф.И.О. (при его наличии) подпись)

Дата 21.12 2021г.

место печати



**Павлодар облысы Мемлекеттік кірістер Департаменті әдеп
жөніндегі уәкінің қызметі туралы есеп Есепті кезең 2021 жылғы**

№	Көрсеткіштер	2021
1.	Мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасы заңнамаларының және Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп нормаларын сақтау	21
1.1.	мемлекеттік қызметшілерге	
1.2.	жеке және заңды тұлғаларға	21
2.	Азаматтардың жеке қабылдаулары	8
2.1.	оның ішінде шығу кездесулері	
3.	Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп нормаларын бұзу фактілері бойынша өтініштердің келіп түсуі, оның ішінде:	2
3.1.	мемлекеттік қызметшілерден	
3.2.	жеке және заңды тұлғалардан	2
3.3.	мемлекеттік органдардан	
3.4.	БАҚ-тан	
3.5.	басқа көздерден	
3.6.	дәлелділердің саны	
3.7.	арызданғандардың құқықтары мен заңды мүдделері қайта қалпына келтірілуі	
4.	БАҚ-тағы басылымдарды мониторингтеу барысында қызметшілерге қатысты анықталған материалдардың саны, оның ішінде:	
4.1.	жағымды материалдар	
4.2.	жағымсыз материалдар	
4.3.	әлеуметтік медиалағы аккаунттарды мониторингтеу барысында анықталған	
5.	Қызметтік әдеп нормаларын бұзған мемлекеттік қызметшілердің жауапкершілігін қарастыруға қатысты материалдарды лауазымды тұлғаларға жолданған ұсыныстар, оның ішінде оларға қатысты мынадай:	
5.1.	тәртіптік жауапкершілікке тартылды	
5.2.	қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тарту мәселесін қарау үшін материалдар құқық қорғау және басқа да уәкілетті органдарға жіберілді	
5.3.	шара қабылданбады	
5.4.	оның ішінде шара қабылдау келесі есептік тоқсанда күтіледі	
6.	Әдеп кодексі және мемлекеттік қызмет, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл салаларында Қазақстан Республикасының заңнамаларын сақтау	103
6.1.	дәріс пен семинарлар	5
6.2.	орналастырылған бейнесюжеттер мен радиоматериалдар	3
6.3.	БАҚ-та жарияланған баспалы мақалалар	3
6.4.	интернет-ресурстарындағы мақалалар	92
7.	Аймақтарға шығу іске асырылды, оның ішінде:	2
7.1.	облыстарға	
7.2.	аудандарға	2
7.3.	селолық округтарға	
7.4.	шет елдерге	
8.	Әдеп жөніндегі уәкінің ұсынысы негізінде мемлекеттік органның оң имиджін және ұжымда жағымды ахуал қалыптастыруға елеулі үлес қосқаны үшін көтермеленген қызметшілердің саны	5
9.	Қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-педагогиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілетін анонимді сауалнамаға қатысушылардың саны, оның ішінде:	410
9.1.	қызметтік әдеп нормаларының сақталуын, сондай-ақ ұжымдағы моральдық-педагогиялық ахуалдың жай-күйін мониторингтеу мақсатында жүргізілген анонимді сауалнамаға анализ қорытындысы бойынша атқарылған шаралардың саны	2
10.	Туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өзіне белгілі болған сәтте тікелей басшысын немесе мемлекеттік органның басшылығын ол жөнінде жазбаша түрде хабарлар еткен қызметкерлердің	
11.	Азаматтардың өтініш немесе басқа да көздерден ақпарат алу негізінде тікелей басшылардың немесе мемлекеттік орган басшылығының мүдделер	
11.1.	туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы жазбаша түрде хабарлар еткен адамдардың мүдде қақтығысы туындаған	
11.2.	мүдделер қақтығысын болдырмауға байланысты лауазымды тұлғалардың	
11.3.	мүдделер қақтығысын болдырмауға байланысты өзге де шаралар	

Павлодар облысы бойынша
Мемлекеттік кірістер департаменті:

Астана қош., 57

Әдеп жөніндегі уәкіл _____

Т.З. Горяев

2021 жылғы «31» 12 _____

мөрдін орны

